

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ตำบลห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

เหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการทุจริตเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่างๆ ที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยาก ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสมอ การป้องกันการทุจริต คือ การแก้ปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้าส่วนราชการ และเป็นเจตจำนงของทุกองค์กรที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีกรทุจริตหรือในกรณีที่พบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายที่น้อยกว่า องค์กรที่ไม่มีกรนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้บริการงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจะเป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อลดปัญหาการทุจริตภาครัฐตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ จึงได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในองค์กรขึ้นเพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

การทุจริตในระดับท้องถิ่น

ลักษณะการทุจริต

1. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของ อบต.
2. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
3. สภาพการทุจริตอื่นเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
4. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
5. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ
6. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาด ความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
7. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และ

สาเหตุ/ปัจจัยนำไปสู่การทุจริต

๑. โอกาส
๒. สิ่งจูงใจ
๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
๔. การผูกขาด
๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม
๗. มีค่านิยมที่ผิด

แนวทางการป้องกันที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๑. การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายไผ่ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เรื่อง ประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายไผ่ได้แจ้งทุกส่วนราชการในสังกัดรับทราบและประกาศ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒. จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
๓. การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
๔. จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิ

การประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
				ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			สูงสุด
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	-มีกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ข้อง ค่อนข้างมากและมีการปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมอยู่บ่อยครั้ง -ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการไม่เพียงพอ -ผู้ปฏิบัติมีเจตนาทุจริต แสวงหาผลประโยชน์	-การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่เอื้อต่อผลประโยชน์ทับซ้อน - การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามระเบียบ	- พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ร.บ.ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - ระเบียบ กค.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐					√			- ส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้เข้าใจข้อกำหนด ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง - หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุมกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๒. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	- การปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง - การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง	- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยเอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลอื่นผู้หนึ่งผู้ใด - เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบถ้วนถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหาย	- มาตรฐานการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ - พ.ร.บ.ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒					√		- สร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่เข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	

	ราชการ	- เจ้าหน้าที่จูงใจละเว้นการปฏิบัติ ตามหน้าที่ที่กำหนด หรือประมาท เลินเล่อ										ครบถ้วน - เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรใน หน่วยงานโดยการ วางมาตรการ แนวทางปฏิบัติ ตลอดจนการอบรม กิจกรรมด้านการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดี	
--	--------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ที่	ความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
					ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			สูงสุด
๓	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	<ul style="list-style-type: none"> - การควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบเรื่องค่าตอบแทนอาจเกิดข้อผิดพลาดไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานด้วยความเลินเล่อ - ผู้ปฏิบัติงานจงใจทุจริตหรือประพฤติมิชอบ 	ผู้ปฏิบัติงานเบิกจ่ายค่าตอบแทนไม่ตรงตามความเป็นจริง	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ร.บ.ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - หนังสือสั่งการ กค.ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๕/ว๘๕ ลว.๖ ก.ย.๒๕๖๑ 				√				<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส - หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแลตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด 	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

ที่	ความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิดการทุจริต	การควบคุม/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับของความเสี่ยง						มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	
					ไม่มี	ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			สูงสุด
๔	การเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> - การควบคุม กำกับดูแลหรือตรวจสอบของผู้บังคับบัญชาไม่เคร่งครัด - ผู้ปฏิบัติงานไม่เข้าใจกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง - ผู้ปฏิบัติมีเจตนาทุจริต แสวงหาผลประโยชน์ 	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์เพื่อแลกกับผลประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง ในการใช้อำนาจและปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - พ.ร.บ.ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - ระเบียบ นร.ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของ จนท.รัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ 			√					<ul style="list-style-type: none"> - มี มาตรการ ป้องกัน กับ รับสินบน - ควบคุม กำกับดูแล ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติ ตาม ระเบียบข้อบังคับ เรื่องการรับ ของ ขวัญสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด - จัดทำ คู่มือ ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และเป็นรูปธรรม 	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับทรัพย์สินและประโยชน์

หน่วยงานผู้รับผิดชอบการประเมินความเสี่ยง หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

ชื่อผู้รายงาน นางสาวกนกวรรณ โภกาพันธ์ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ