



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่
อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ ใช้จริง	วัน เวลา ที่ ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- กระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงาน ส่วนตำบล,พนักงานครูและ พนักงานจ้าง	- รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ ราย , พนักงานครู จำนวน ๓ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔ ราย โดยผู้ประเมิน รวบรวมในแต่ละ สำนัก/กอง เสนอต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายก องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ พิจารณาถ่วงดุลเพื่อพิจารณาต่อไป - โดยพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้มี การจัดทำข้อตกลง ในรอบต้นของการประเมิน เพื่อให้เป็นไป ตามนโยบายของผู้บริหารอย่างชัดเจน - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล,พนักงาน ครู และพนักงานจ้าง ผลดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล ระดับดีเด่น จำนวน ๑๕ ราย, ๒. พนักงานครูระดับดีเด่น จำนวน ๑ ราย, ระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย ๓. พนักงานจ้าง ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ราย,ระดับดีมาก จำนวน ๑๐ ราย และระดับดี โดยมีการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาผลงานและพัฒนา สมรรถนะในการทำงานเป็นรายบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	การกำหนดตัวชี้วัด ของผลงานบางราย ไม่มีความชัดเจน	จัดทำคำอธิบายตัวชี้วัดให้ มีความชัดเจน ซักซ้อมความเข้าใจในการ กำหนดของตกลงของแต่ละ สำนัก/กอง ต้องเป็นไป ตามนโยบายของผู้บริหาร

๒.ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ ใช้จริง	วัน เวลา ที่ ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- การสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑. สายงานผู้บริหาร สายงานผู้บริหาร ที่ว่างและรายงานให้กรมฯ สรรหาให้ ๑.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม ว่าง ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ๒. สายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างและดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน มีดังนี้ ๒.๑ นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา ๒.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๒.๓ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา ๓. สายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างและรายงานให้กรมฯ สรรหาให้ มีดังนี้ ๓.๑ นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา ๔. ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ดังนี้ ๑.๑ คนงานทั่วไป ๑ อัตรา ๒.๒ พนักงานผลิตน้ำประปา ๑ อัตรา ๒.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	การสรรหาที่ร้องขอให้กรมฯดำเนินการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกสอบคัดเลือก ไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่า จะมีผู้มาดำรงตำแหน่งว่างตามเวลาที่กำหนด	หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายให้เพิ่มมากขึ้น

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง	วัน เวลา ที่ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ดำเนินการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ในรูปแบบของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค.๖๗ – ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๔. ด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน						
การประกาศระเบียบและหลักเกณฑ์	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมกรลา การลงลายมือชื่อเข้าปฏิบัติงานตามเวลา การแต่งกายเป็นไปตามประกาศฯ - ไม่มีข้อร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความประพฤติของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

งานบริหารงานบุคคล

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่