



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายทรัพย์ทวี ชั่งพรม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	ประธานฯ
๒. นายปราง อ่อนโยน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	กรรมการ
๓. นายบุญสนอง ไต้โพธิ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	กรรมการ
๔. นายสุทธิวัฒน์ ศิริมาตร	เลขานุการนายกฯ	กรรมการ
๕. นายเกรียงศักดิ์ คำศรี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	กรรมการ
๖. นาวอรุณศรี ทรัพย์ทวีเศรษฐ์	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	กรรมการ
๗. นายทองดี อินทสิงห์	สมาชิกสภาฯ	กรรมการ
๘. นายทองใบ ป้องสิงห์	สมาชิกสภาฯ	กรรมการ
๙. นางพิศवास ดวงไข	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๐. นางสาวดวงนภา เขียวขำ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑. นายสมใจ กอมณี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๒. นางคมคาย ป้องภัย	นักวิชาการศึกษา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๓. นายชาญ นพคุณ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๔. นายสหชัย ชัยสมร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๕. นายสุรกานต์ จันทร์เต็ม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวกฤษณา หม่อมณี	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
 ๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม
 ๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)
 ๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้
 - (๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ
 - (๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ
 - (๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายทรัพย์ทวี ชิ่งพรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่