



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่
อำเภอไชยภูมิ จังหวัดอุบลราชธานี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ ใช้จริง	วัน เวลา ที่ ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- กระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงาน ส่วนตำบล,พนักงานครูและ พนักงานจ้าง	- รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย , พนักงานครู จำนวน ๓ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔ ราย โดยผู้ประเมิน รวบรวมในแต่ละ สำนัก/กอง เสนอต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายก องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ พิจารณากลับกองเพื่อพิจารณาต่อไป - โดยพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้มี การจัดทำข้อตกลง ในรอบต้นของการประเมิน เพื่อให้เป็นไป ตามนโยบายของผู้บริหารอย่างชัดเจน - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล,พนักงาน ครู และพนักงานจ้าง ผลดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล ระดับดีเด่น จำนวน ๑๖ ราย ๒. พนักงานครูระดับดีเด่น จำนวน ๓ ราย, ระดับดีมาก จำนวน - ราย ๓. พนักงานจ้าง ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย,ระดับดีมาก จำนวน ๙ ราย และระดับดี โดยมีการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาผลงานและพัฒนา สมรรถนะในการทำงานเป็นรายบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การกำหนดตัวชี้วัด ของผลงานบางราย ไม่มีความชัดเจน	จัดทำคำอธิบายตัวชี้วัดให้ มีความชัดเจน ซักซ้อมความเข้าใจในการ กำหนดของตกลงของแต่ละ สำนัก/กอง ต้องเป็นไป ตามนโยบายของผู้บริหาร

๒.ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ ใช้จริง	วัน เวลา ที่ ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- การสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง	- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้ ๑. สายงานผู้บริหาร สายงานผู้บริหาร ที่ว่างและรายงานให้กรมฯ สรรหาให้ ๑.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม ว่าง ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ๒. สายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างและดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน มีดังนี้ ๒.๑ นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา ๒.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา ๓. สายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างและรายงานให้กรมฯ สรรหาให้ มีดังนี้ ๓.๑ นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา ๔. ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ดังนี้ ๔.๑ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา ๔.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร ๑ อัตรา ๔.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา ๔.๔ คนงาน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	การสรรหาที่ร้องขอให้กรมฯดำเนินการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกสอบคัดเลือก ไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่า จะมีผู้มาดำรงตำแหน่งว่างตามเวลาที่กำหนด	หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายให้เพิ่มมากขึ้น

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ ใช้จริง	วัน เวลา ที่ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ดำเนินการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ในรูปแบบของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค.๖๗ – ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๔. ด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน						
การประกาศระเบียบและหลักเกณฑ์	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมการลา การลงลายมือชื่อเข้าปฏิบัติงานตามเวลา การแต่งกายเป็นไปตามประกาศฯ - ไม่มีข้อร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความประพฤติของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

ส่วนที่ ๒

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินการ และข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๒.๑ สรุปรายการ ผลการดำเนินการ และระยะเวลาการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
๑	การจัดทำ/ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด	กันยายน ๒๕๖๘
๒	การสรรหา คัดเลือก และบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย	มกราคม - พฤษภาคม
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ ๑ และ ๒)	ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ และพนักงานจ้าง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	มีนาคม และ กันยายน ๒๕๖๘
๔	การเลื่อนเงินเดือน / เลื่อนค่าตอบแทน	ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย ข้าราชการครู/บุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ราย เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๓ ราย	ตุลาคม และ เมษายน
๖	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และไม่มีบุคลากรในสังกัดถูกดำเนินการทางวินัยในปีงบประมาณนี้	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘

งานกรรเจ้ห้หน้ที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

๒.๒ ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

(หมายเหตุ : การเปิดเผยข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบการประเมิน ITA ตามแบบวัด OIT)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน (อัตรา)	กรอบคนครอง (อัตรา)	อัตรว่าง (อัตรา)
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	-
อำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๔	๑
วิชาการ	๙	๙	๖	๓
ทั่วไป	๗	๗	๖	๑
ข้าราชการ/บุคลากรทางการศึกษา	๕	๕	๓	๒
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑๗	๑๔	๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๕	๔	๑

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่