

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

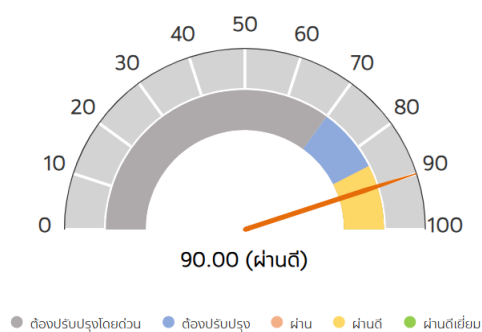
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ มีคะแนน ๙๐.๐๐ (ผ่านดี)

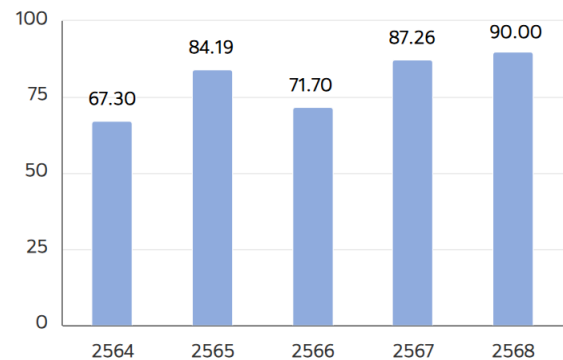
มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	คะแนนรวม	๘๙.๗๔	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	คะแนนรวม	๙๔.๑๘	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	คะแนนรวม	๙๓.๐๐	คะแนน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	คะแนนรวม	๘๗.๕๐	คะแนน

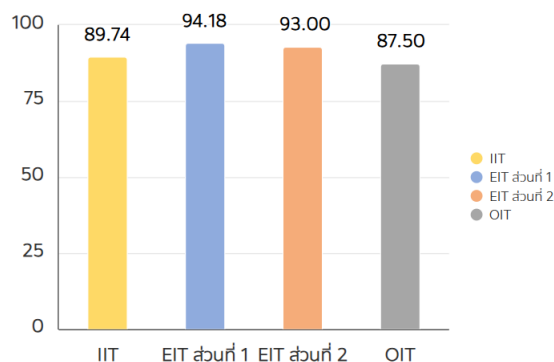
ผลการประเมินในภาพรวม



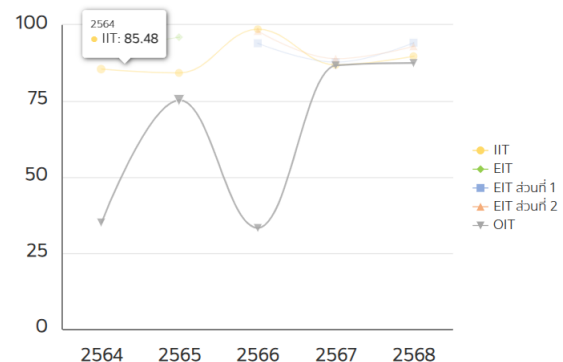
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

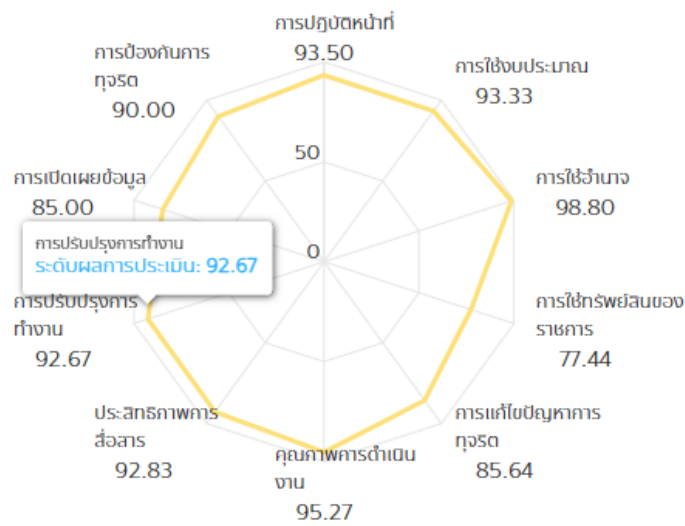


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	93.50
2	การใช้งบประมาณ	93.33
3	การใช้จำนวน	98.80
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.44
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.64
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.27
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	92.83
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.67
9	การเปิดเผยข้อมูล	85.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ไปสู่การพัฒนางานองค์กรของการบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	๑๒ “การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด	ในข้อความนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ได้รับคะแนน ๙๓.๕๐ คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและตามกำหนดระยะเวลา แต่เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการทำงานและพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	การจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	จากตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ข้อความที่ ๑๒ “การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด” -เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการทำงานและพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ได้ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานแล้ว ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ทุกคนปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีความมุ่งมั่นในการให้บริการประชาชนให้แล้วเสร็จตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งถือเป็น ส่วนหนึ่งของหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒.ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้คู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓.แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ทราบ และถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด ๔.เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ -เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ -Group Line องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ -การประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	งานนิติกร สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				และมาตรฐานการปฏิบัติราชการ เพื่อยกระดับความพึงพอใจและประสิทธิภาพภาครัฐโดยเน้นความรวดเร็ว ความถูกต้อง ความเสมอภาค ทั้งยังพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพควบคู่กับการบริการประชาชนให้พึงพอใจ ต้องยึดหลัก “รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และมีใจบริการ (Service Mind)” พร้อมเปิดรับข้อร้องเรียนเพื่อปรับปรุงการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง			

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๒๖ “หน่วยงาน ของท่านมีการใช้ งบประมาณหรือ การจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ ให้บุคคลใดบุคคล หนึ่งมาน้อย เพียงใด”	ในข้อคำถามนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ๙๓.๓๓ คะแนน เนื่องจากองค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ไม่มีการใช้งบประมาณหรือ การจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ให้กับบุคคลใด บุคคลหนึ่ง แต่เพื่อเป็นการ รักษามาตรฐานการทำงาน และพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น อย่างต่อเนื่อง และมี ประสิทธิภาพ องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ดำเนินการจัดทำมาตรการ เพื่อเป็นแนวทางเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ	จัดทำประกาศ แนวทางปฏิบัติ เพื่อส่งเสริม ความโปร่งใส ในการใช้ งบประมาณ และป้องกันการ เอื้อ ประโยชน์การ มีผลประโยชน์ ทับซ้อนในการ จัดซื้อจัดจ้าง	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ หัวข้อ ๒๖ “หน่วยงานของท่านมี การใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อ จัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งมาน้อยเพียงใด” -เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการ ทำงานและพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศแนวทางปฏิบัติเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและป้องกันการเอื้อ ประโยชน์การมีผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ซึ่ง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และกรรมการในคณะกรรมการ พัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ได้ใช้แนวทางปฏิบัติในการ ปฏิบัติงาน เป็นการส่งเสริมความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและ ป้องกันการเอื้อประโยชน์ ป้องกัน การมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการ จัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยไผ่	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วย ไผ่ดำเนินการจัดทำประกาศ แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและ ป้องกันการเอื้อประโยชน์ การมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒.ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้ แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณและ ป้องกันการเอื้อประโยชน์ การมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ จัดจ้าง เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ ๓.แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ทราบ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ๔.เผยแพร่ประกาศฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ ดังนี้ -เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	งานนิติการ สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					-Group Line องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ -การประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่		

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	๑๙ “การ บริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของ ท่าน มีการให้ หรือรับสินบนเพื่อ แลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่งหรือไม่”	ในข้อคำถามนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ๙๘.๘๐ คะแนน เนื่องจากองค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการบรรจุ การ แต่งตั้ง การโยกย้าย หรือ การเลื่อนตำแหน่ง แต่เพื่อ เป็นการรักษาระดับ คะแนนไว้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยไผ่ ควรจะ ดำเนินการจัดทำมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ขึ้น	จัดทำ ประกาศ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสใน การ บริหารงาน บุคคล	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ หัวข้อ ๑๙ “การบริหารงานบุคคลใน หน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับ สินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่” -เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้ ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับการ บริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ประกอบด้วย -การคัดเลือก -การบรรจุแต่งตั้ง -การย้าย -การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง ให้มีรูปแบบ วิธีการ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงานด้านการบริหารงาน บุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคลมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วย ไผ่ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๒.ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓.แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ทราบและถือปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด ๔.เผยแพร่ประกาศฯในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ดังนี้ -เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ -Group Line องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ -การประชุมประจำเดือนของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของ ราชการ	๑๐ “เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ของท่านมีการขอ ยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงานอย่าง ถูกต้องตาม ขั้นตอนหรือแนว ปฏิบัติมากน้อย เพียงใด”	ในข้อคำถามนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ๗๗.๔๔ คะแนน เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ยืมใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน แต่เพื่อเป็น การรักษาระดับคะแนนไว้ เทศบาลตำบลห้วยไผ่ ควร จะดำเนินการจัดทำคู่มือ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ พร้อมกับทะเบียน คุมทรัพย์สินของทาง ราชการ	จัดทำคู่มือ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๑๐ “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของ ท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงานอย่างถูกต้องตาม ขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อย เพียงใด” -เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้ ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่เป็น มาตรฐาน โปร่งใส คุ่มค่าป้องกันการ สูญหาย โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ดูแล รักษา ทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ เพื่อ ประโยชน์ทางราชการเป็นหลัก ยึด หลักความประหยัด และไม่ใช้ ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตัว	๑.จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการ ยืมทรัพย์สินของราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ๒.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล คู่มือแนวทางปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ๓.แจ้งเวียนคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ ราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ ให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ รับทราบเพื่อถือปฏิบัติ ๔.เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการจัดทำ ทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ และบันทึกให้เป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกกอง

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑๓ “ผู้บริหาร สูงสุดของ หน่วยงานท่านให้ ความสำคัญกับ การแก้ไขปัญหา การทุจริตมาก น้อยเพียงใด”	ในข้อคำถามนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ๘๕.๖๔ คะแนน เนื่องจาก ผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ให้ ความสำคัญการแก้ไข ปัญหาการทุจริตเป็นอย่าง มาก แต่เพื่อเป็นการรักษา ระดับคะแนน และรักษา มาตรฐานการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ ควรจะ ดำเนินการจัดทำมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤตินิ ชอบการเสริมสร้าง จริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ขึ้น	จัดทำ มาตรการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การทุจริต และ ประพฤตินิ ชอบการ เสริมสร้าง จริยธรรม ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหการทุจริต ๑๓ “ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด” -เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนไว้ และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น ซึ่งผู้บริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้ให้ ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ให้มีความเป็นรูปธรรมมาก ยิ่งขึ้น จึงได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤตินิชอบการ เสริมสร้างจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ขึ้น เพื่อ เสริมสร้างธรรมาภิบาล ความ โปร่งใสและไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นใน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ โดยปลูกฝังจิตสำนึกเสริมกลไกการ ตรวจสอบ ลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ และสร้างส่วนร่วมจาก ภาคประชาชนสร้างความเชื่อมั่นใน องค์กร	๑. จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ๒.ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤตินิชอบ การ เสริมสร้างจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤตินิชอบการเสริมสร้าง จริยธรรมขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ ๔.เผยแพร่ประกาศฯในช่องทาง ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ดังนี้ -เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ -Group Line องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ -การประชุมประจำเดือนของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ การ ดำเนินงาน	E๒ “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน”	ใช้ข้อคำถามนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ๙๕.๒๗ คะแนน วิเคราะห์ได้ว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ บางรายให้บริการประชาชนอย่างไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น เพื่อให้การยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ จึงควรดำเนินการจัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	จัดทำ มาตรการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม การ ให้บริการ อย่างเท่า เทียมกัน	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน E๒ “เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน” -เพื่อเป็นการยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้เป็นการยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลโดยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๒.ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้คู่มือมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๓.แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ทราบ และถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด ๔.เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ -เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ -Group Line องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ -การประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกกอง

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	E๕ “หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน”	ในข้อคำถามนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ได้รับคะแนน ๙๒.๘๓ คะแนน วิเคราะห์ได้ว่ามีผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายได้รับข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ จึงควรดำเนินการจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ขึ้น	จัดทำ มาตรการ การในการ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารต่อ สาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร E๕ “หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน” -เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่หน่วยงานใช้เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นการสร้างความโปร่งใส และเข้าถึงได้ง่ายผ่านช่องทางดังนี้ ๑.เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป็นช่องทางหลักในการเผยแพร่ข้อมูล ๒.สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Facebook , Line เพื่อกระจายข่าวสาร ข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และทันเหตุการณ์	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ๒.ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยไผ่ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบการเสริมสร้างจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ๔.เผยแพร่ประกาศในช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ดังนี้ -เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกกอง

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				๓.ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ โดยต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้แก่ โครงสร้างองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	-Group Line องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ -การประชุมประจำเดือนของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	ทุกกอง

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	E๙ “หน่วยงานมี การพัฒนาการ ให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ”	ในข้อคำถามนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ๙๒.๖๗ คะแนน วิเคราะห์ได้ว่า มี ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบาง รายมีความเห็นว่าการ ให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ของหน่วยงาน ยัง ไม่สะดวก รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น เพื่อเป็นการ ยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ควรจัดทำมาตรการ พัฒนาการให้บริการ ออนไลน์ (E-service) ขึ้น	จัดทำ มาตรการ พัฒนาการ ให้บริการ ออนไลน์ (E-service)	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน E๙ “หน่วยงานมีการพัฒนาการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้ สะดวก รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ” -เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนให้ สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการพัฒนาการให้บริการ ออนไลน์ (E-service) โดยมุ่งเน้นการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงบริการได้ทุกที่ทุก เวลาไม่ต้องเดินทางมาติดต่อที่ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ สามารถลดขั้นตอน ลด ค่าใช้จ่ายเพราะไม่ต้องใช้สำเนา เอกสาร ลดระยะเวลาในการ ให้บริการ ทั้งยังเป็นการลดการใช้ ดุลพินิจ เป็นการป้องกันการเรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ พัฒนาระบบ (E-service) ให้ ทันสมัยอยู่เสมอ โดยมุ่งเน้นการ ให้บริการแบบ “Digital by Default” ที่เน้นการ ใช้งานบนมือถือ Mobile -Centric ใช้งานง่าย รวดเร็วและเป็น One Stop Service ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ดำเนินการจัดทำคำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานในการกำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบการ ประชาสัมพันธ์การรับบริการผ่าน ช่องทางบริการออนไลน์ (E-service) ๓.คณะทำงานที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่ง ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการให้บริการออนไลน์ หรือ (E-service) ผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ดังนี้	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	งาน ประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ควรจะเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่าน ระบบการให้บริการออนไลน์ (E- service) ให้ประชาชนได้รับทราบ อย่างทั่วถึงด้วย	-เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ -Group Line องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ -Facebook องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่		

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การ เปิดเผย ข้อมูล	๐๖ “แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ในข้อคำถามนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ได้รับคะแนน ๘๕.๐๐ คะแนน วิเคราะห์ได้ว่ามีผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางรายได้รับข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การยกระดับค่าคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ จึงควรดำเนินการจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ขึ้น	จัดทำ มาตรการ การในการ เผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารต่อ สาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๐๖ “แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ -เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่หน่วยงานใช้เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นการสร้างความโปร่งใส และเข้าถึงได้ง่ายผ่านช่องทางดังนี้ ๑.เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป็นช่องทางหลักในการเผยแพร่ข้อมูล ๒.สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Facebook , Line เพื่อกระจายข่าวสาร ข้อมูลต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว เข้าถึงง่าย และทันเหตุการณ์	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่จัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ๒.ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยไผ่ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบการเสริมสร้างจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ๔.เผยแพร่ประกาศฯในช่องทางต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ดังนี้ -เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ -Group Line องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				๓.ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการ โดยต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้แก่ โครงสร้างองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	-Facebook องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่		

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ การทุจริต	๐๒๑ “ประกาศ เจตนาธรรมณ์และ การสร้าง วัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่”	ในข้อคำถามนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ๙๐ คะแนน เนื่องจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยไผ่ มีการ สร้างวัฒนธรรมขององค์การ ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ อย่างเป็นรูปธรรม แต่เพื่อเป็นการรักษาระดับ คะแนนและรักษา มาตรฐานการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ ควรจะ ดำเนินการดังนี้ ๑.ประกาศเจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ประกาศ เจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จาก การปฏิบัติ หน้าที่ ๒.สร้าง วัฒนธรรม ตาม นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๐๒๑ “ประกาศเจตนาธรรมณ์และ การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่” -เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนน และรักษามาตรฐานการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ จึงได้ดำเนินการดังนี้ ๑.ประกาศเจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันและลดโอกาส ในการรับสินบน หรือผลประโยชน์ ทับซ้อนทุกรูปแบบ เป็นการสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ในการ ปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัล และสิ่งของทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เป็นการเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรม	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ๒.เผยแพร่ ประกาศเจตนาธรรมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓.ในการประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงเจตนาธรรมณ์ ในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ในการดำเนินงานตามหลักธรรมา ภิบาล และพร้อมในปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อนปฏิบัติ หน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่และหลัง ปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่ สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วง ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ความซื่อสัตย์ สุจริต และยังเป็นการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ทั้งในปัจจุบันและอนาคตพร้อมทั้ง จะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมใน เรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้าง วัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและ ความโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน เป็นข้าราชการที่ดีและเน้นย้ำการมี จิตสำนึก ความรับผิดชอบ และการ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า		