



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต.ห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี.....

ที่ อบ.๙๒๕๐๑/..... วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง.....รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เป็นต้นมา ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) กำหนด ซึ่งในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดการประเมิน ITA เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวศิริพร ไชยรินทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.....

(นางพิศวาส ดวงไข)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งของนายก.....

(นายทรัพย์ทวี ซิ่งพรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติ หน้าที่	i๑ การปฏิบัติงานหรือ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาอย่างน้อย เพียงใด i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วย งานของท่านมีการ เลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรมต่อผู้ที่มา ติดต่อหรือผู้รับ บริการ อย่างน้อยเพียงใด	-องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ได้รับคะแนนทั้ง ๓ ข้อคำถาม ข้อ i๑ ได้ ๙๔.๘๗ คะแนน เป็นไปตามที่กำหนด มาก ที่สุด ข้อ i๒ ได้ ๘๘.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือรับบริการ) ข้อ i๓ ได้ ๙๔.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับไม่มีการเรียกรับ สินบน	- มาตรการกำชับ เจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ ให้ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง รวมถึง กำชับตระหนักและ คำนึงถึงมาตรฐานใน การปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด ตาม ประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	- การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ในองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ และไม่มีกร เรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการ	-ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดหลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นและ ระเบียบกฎหมาย อื่นที่ตาม คณะกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม ท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๖)	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่						
๒. การใช้งบประมาณ	<p>i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อย เพียงใด</p> <p>i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม</p> <p>i๔ ได้ ๙๐.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด</p> <p>i๕ ได้ ๙๐.๒๖ คะแนน อยู่ในระดับไม่มี (ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ)</p> <p>i๖ ได้ ๘๗.๑๘ คะแนน ไม่มีหารใช้งบประมาณหรือการจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง)</p>	<p>- มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ผู้รับผิดชอบในส่วนของการใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์การเบิกจ่าย โดยไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๖)</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัดฝ่ายอำนวยการงานวิเคราะห์นโยบายและแผน/กองคลัง</p>

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i๓.การใช้อำนาจ	<p>i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด</p> <p>i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา ของท่าน สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด</p> <p>i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่านมีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ทั้ง ๓ ข้อคำถาม</p> <p>๗ ได้ ๙๖.๙๒ คะแนน ไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัว</p> <p>๘ ได้ ๙๘.๔๖ คะแนน ไม่เคยถูกบังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p> <p>๙ ได้ ๙๒.๓๑ คะแนน ไม่มี การเรียกรับสินบน</p>	<p>- มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- ไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัว ไม่เคยถูกบังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และ ไม่มีการเรียกรับสินบน</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๖)</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	<p>i๑๐ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านมี การขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน อย่าง ถูกต้องตาม ขั้นตอน/ แนวปฏิบัติ มากน้อย เพียงใด</p> <p>i๑๑ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด</p> <p>i๑๒ การกำกับดูแล และตรวจสอบ ทรัพย์สินของ หน่วยงานสามารถ ป้องกันการนำทรัพย์สิน ไปใช้ส่วนตัว</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ทั้ง ๓ ข้อ</p> <p>i๑๐ อยู่ในระดับ ๘๔.๑๐ คะแนน</p> <p>i๑๑ ได้ ๙๙.๔๙ คะแนน ไม่ เคยนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว</p> <p>i๑๒ ได้ ๙๓.๘๕ คะแนน สามารถป้องกันได้มากที่สุด ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควร แก้ไขหรือสามารถพัฒนา ปรับปรุงให้ดีขึ้นได้</p>	<p>- มาตรการกำกับ เจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ ให้ ปฏิบัติหน้าที่โดย ตระหนักคำนึงถึง มาตรฐานในการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างเคร่งครัด</p>	<p>- เจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องขั้นตอน/ แนวปฏิบัติไม่เคยนำมา ทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว ทั้งนี้การกำกับ ดูแลและตรวจสอบ ทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ สามารถป้องกันการนำ ทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวได้</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดหลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นและ ระเบียบกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง ตาม คณะกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม ท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๖)</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	<p>๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่านให้ ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๔ ท่านคิดว่าการ ดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตของ หน่วยงานท่านสามารถ ป้องกันได้มากน้อย เพียงใด</p> <p>๑๕ ท่านเชื่อมั่นใน กระบวนการการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพตติมิชอบภายใน หน่วยงานของท่านมาก น้อยเพียงใด</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ทั้ง ๓ ข้อ</p> <p>๑๓ ได้ ๙๒.๘๒ คะแนน ให้ ความสำคัญมากที่สุด</p> <p>๑๔ ได้ ๙๐.๒๖ คะแนน สามารถป้องกันได้มากที่สุด</p> <p>๑๕ ได้ ๙๐.๒๖ คะแนน เชื่อมั่นมากที่สุด</p>	<p>- โครงการอบรมเสริม สร้างป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงานโดย มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างเครือข่ายภาครัฐ ต่อต้านการทุจริตที่ เข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ เพื่อ ปลูกจิตสำนึกและ สร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริตให้แก่ ผู้บริหาร องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วย ไผ่</p>	<p>- คณะผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ให้ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริต และการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ สามารถ ป้องกันได้ ทำให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพตติมิชอบภายใน องค์การ</p>	<p>- ดำเนินการจัด โครงการอบรม เสริมสร้างป้องกัน และปราบปราม การทุจริตในการ ปฏิบัติงาน โดยมี กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะ ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ และผู้นำ ชุมชนในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.คุณภาพ ดำเนินงาน	E๑ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา E๒ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่านและ ผู้อื่นอย่างเท่าเทียม E๓ ท่านเคยถูก เจ้าหน้าที่เรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	-องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ได้รับคะแนนในส่วน ของ EitPublic ทั้ง ๓ ข้อ คำถาม E๑ ได้ ๙๘.๑๑ คะแนน เห็น ด้วยอย่างยิ่ง E๒ ได้ ๙๘.๑๑ คะแนน เห็น ด้วยอย่างยิ่ง E๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน ไม่เคย ถูก เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือ ให้บริการ ส่วนของ EitSurvey E๑ ได้ ๙๘.๑๐ คะแนน E๒ ได้ ๙๘.๑๐ คะแนน E๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน	- มาตรการกำชับ เจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ ให้ ปฏิบัติหน้าที่โดย ตระหนักคำนึงถึง มาตรฐานในการ ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างเคร่งครัด	- เจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ประชาชนหรือ ผู้รับบริการอย่างเท่า เทียมกันแะไม่มีการ เรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการ	-ปฏิบัติหน้าที่โดย ยึดหลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นและ ระเบียบกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง ตาม คณะกรรมการ มาตรฐานการ บริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม ท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๖)	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ทุกสำนัก/กอง

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	<p>E๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนนในส่วนของ EitPublic ทั้ง ๓ ข้อคำถาม</p> <p>E๔ ได้ ๙๘.๐๐ คะแนน</p> <p>E๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>E๖ ได้ ๙๘.๐๐ คะแนน</p> <p>ส่วนของ EitSurvey</p> <p>E๔ ได้ ๙๘.๐๐ คะแนน</p> <p>E๕ ได้ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>E๖ ได้ ๙๘.๐๐ คะแนน</p>	<p>- มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายโดยมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนและเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ข. (๖)</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน</p> <p>E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ได้รับคะแนนในส่วนของ EitPublic ทั้ง ๓ ข้อคำถาม</p> <p>E๗ ได้ ๙๘.๐๐ คะแนน</p> <p>E๘ ได้ ๙๖.๐๐ คะแนน</p> <p>E๙ ได้ ๙๙.๐๐ คะแนน</p> <p>ส่วนของ EitSurvey</p> <p>E๗ ได้ ๙๘.๐๐ คะแนน</p> <p>E๘ ได้ ๙๖.๐๐ คะแนน</p> <p>E๙ ได้ ๙๙.๐๐ คะแนน</p>	<p>-มาตรการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี</p> <p>- มาตรการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน มีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>- จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยมีการรายงานกับกำตติตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณให้บริหารทราบและเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙. การเปิดเผย ข้อมูล	<p>0๑ โครงสร้างและ อำนาจหน้าที่</p> <p>0๒ ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>0๓ ข้อมูลการติดต่อ</p> <p>0๔ ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>0๕ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน</p> <p>0๖ แผนและ ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>0๗ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>0๘ คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานของ จากหน้าที่</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ทั้ง ๒๐ ข้อคำถาม</p>	<p>- มาตรการ ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่</p>	<p>- ประชาชนหรือ ผู้รับบริการได้รับทราบ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ข้อมูลการบริหารงาน และการใช้จ่าย งบประมาณการจัดซื้อจัด จ้างการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความ โปร่งใส</p>	<p>- ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันลงใน เว็บไซต์หลักของ องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ ได้แก่ โครงสร้างและ อำนาจหน้าที่ ข้อมูลผู้บริหาร ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน แผน และความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน และการใช้ งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙</p>	

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>0๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อ</p> <p>0๑๐ E-Service</p> <p>0๑๑ ข้อมูลสถิติให้บริการ</p> <p>0๑๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>0๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				<p>รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้ที่มาติดต่อ E-Service ข้อมูลสถิติให้บริการ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>0๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>0๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>0๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>0๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>0๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>0๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>				<p>รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	0๒๐ การเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม				ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม เป็น ต้น		สำนักปลัด
๑๐. การป้องกันการ การทุจริต	0๒๑ ประกาศ เจตนาธรมณ์และการ สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ 0๒๒ รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดย จรรยา	- องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไผ่ ได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน จำนวน ๑๗ ข้อ คำถาม ได้แก่ 0๒๑ – 0๒๓ และ 0๒๕ – 0๒๘ 0๒๔ยังคงต้องปรับปรุงแก้ไข	- มาตรการจัดทำ แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี - โครงการอบรม เสริมสร้างป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงาน - กิจกรรมประกาศ เจตนาธรมณ์และการ สร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	- องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไผ่ เพื่อเปิด การเผยแพร่การ ดำเนินการต่าง ๆ ของ หน่วยงานให้ประชาชน หรือผู้บริการได้รับทราบ	- ประกาศ เจตนาธรมณ์และการ สร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ การ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตระจำ ปีงบประมาณ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>0๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>0๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>0๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>0๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๗</p>		<p>- กิจกรรมจัดแผนประเมินความเสี่ยงและรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการประเมินความเสี่ยงประจำปี</p>		<p>ประจำปี</p> <p>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีและรายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี</p>		

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมินในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ ผลการประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>0๒๗ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p> <p>0๒๘ รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>						

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวดวงพร เชื้อเนตร)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป