



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่  
อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุดรธานี

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง	วัน เวลา ที่ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูและพนักงานจ้าง</p>	<p>- รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ ราย , พนักงานครู จำนวน ๓ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔ ราย โดยผู้ประเมิน รวบรวมในแต่ละสำนัก/กอง เสนอต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรงเพื่อพิจารณาต่อไป</p> <p>- โดยพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้มีการจัดทำข้อตกลง ในรอบต้นของการประเมิน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารอย่างชัดเจน</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผลดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พนักงานส่วนตำบล ระดับดีเด่น จำนวน ๑๖ ราย</li> <li>๒. พนักงานครูระดับดีเด่น จำนวน ๓ ราย, ระดับดีมาก จำนวน - ราย</li> <li>๓. พนักงานจ้าง ระดับดีเด่น จำนวน ๕ ราย,ระดับดีมาก จำนวน ๙ ราย และระดับดี</li> </ol> <p>โดยมีการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาผลงานและพัฒนาสมรรถนะในการทำงานเป็นรายบุคคล</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>การกำหนดตัวชี้วัดของผลงานบางราย ไม่มีความชัดเจน</p>	<p>จัดทำคำอธิบายตัวชี้วัดให้มีความชัดเจน ซักซ้อมความเข้าใจในการกำหนดของตกลงของแต่ละสำนัก/กอง ต้องเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหาร</p>

## ๒.ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง	วัน เวลา ที่ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>- การสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง</p>	<p>- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. สายงานผู้บริหาร สายงานผู้บริหาร ที่ว่างและรายงานให้กรมฯ สรรหาให้<ol style="list-style-type: none"><li>๑.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖</li><li>๑.๒ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ว่าง ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐</li></ol></li><li>๒. สายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างและดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน มีดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>๒.๑ นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตราร</li><li>๒.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตราร</li></ol></li><li>๓. สายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่างและรายงานให้กรมฯ สรรหาให้ มีดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>๓.๑ นายช่างไฟฟ้า ๑ อัตราร</li></ol></li><li>๔. ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ ดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>๔.๑ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตราร</li><li>๔.๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร ๑ อัตราร</li><li>๔.๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตราร</li><li>๔.๔ คนงาน ๑ อัตราร</li></ol></li></ol>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘</p>	<p>การสรรหาที่ร้องขอให้กรมฯดำเนินการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกสอบคัดเลือก ไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่า จะมีผู้มาดำรงตำแหน่งว่างตามเวลาที่กำหนด</p>	<p>หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายให้เพิ่มมากขึ้น</p>

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้จริง	วัน เวลา ที่ดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
- พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ดำเนินการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ในรูปแบบของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค.๖๗ – ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี
<b>๔. ด้านการรักษาวิทยะของบุคลากรในหน่วยงาน</b>						
การประกาศระเบียบและหลักเกณฑ์	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมการลา การลงลายมือชื่อเข้าปฏิบัติงานตามเวลา การแต่งกายเป็นไปตามประกาศฯ - ไม่มีข้อร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือความประพฤติของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปี งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่